

<p>«СОГЛАСОВАНО» Представитель трудового коллектива</p> <p>_____ /А.Ю.Грязнов « _____ » _____ 2020 г.</p>	<p>«УТВЕРЖДАЮ» Директор ООО «ФИШ МЭН»</p> <p>_____ / В.В. Кудрявцев « _____ » _____ 2020 г. Приказ от 11.12.2020 № 119 М.П.</p>
---	---

## ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ООО «ФИШ МЭН»

### 1. Общие положения

Настоящий Этический кодекс (далее по тексту – Кодекс) ООО «ФИШ МЭН» (далее – Компания) является консолидированным документом, обязательным к выполнению ООО «ФИШ МЭН».

ООО «ФИШ МЭН», в лице директора В.В. Кудрявцева, директора Куйбышевского филиала Е.А. Шихалёва, обязуются использовать данный Кодекс при аудите на соответствие требованиям СМЭТА.

ООО «ФИШ МЭН» - это коллектив единомышленников, объединенный общими целями и задачами. Устойчивость и развитие бизнеса, профессиональный рост и благосостояние сотрудников зависят от того, насколько каждый из работников готов работать максимально эффективно, рассматривать и защищать интересы Компании как свои собственные.

Этический кодекс - основополагающий корпоративный свод правил, которыми обязаны руководствоваться в своей деятельности все члены коллектива.

Принципиальность, добросовестность, честность, открытость, взаимоуважение должны стать приоритетами для сотрудников Компании. Именно эти принципы являются условиями достижения успеха Компании как в рыночной среде, так в общественной жизни. В условиях жесткой конкурентной борьбы важны не только профессиональные навыки, но и слаженная командная работа, личная причастность к общим бизнес-целям, следование единым обязательствам и этическим нормам, высокая исполнительская дисциплина.

Кодекс призван создать благоприятные условия, в которых каждый сотрудник понимает и принимает корпоративные ценности, эффективно применяет свои знания и опыт для достижения стратегических целей Компании, получает удовлетворение от результатов своей работы и имеет возможности для карьерного роста. Человеческий капитал и надежная репутация ООО «ФИШ МЭН» - основные ценности Компании. Любые действия, наносящие ущерб имиджу ООО «ФИШ МЭН», рассматриваются как нарушение этического кодекса и являются недопустимыми.

Этический кодекс принят ввиду того, что становление, укрепление и защита деловой репутации Компании как честной и порядочной структуры, работающей в соответствии с моральными, этическими, правовыми нормами и обычаями делового оборота, являются одними из приоритетов развития ООО «ФИШ МЭН».

Настоящий документ содержит краткие описания базовых этических принципов работы Компании. Отдельные положения Кодекса, этические принципы Компании и их применение более подробно рассматриваются в других регламентирующих документах Компании: положениях, должностных инструкциях и т.п.

### 2. Этические ценности Компании

Компания особо ценит:

Уважение личных прав и интересов своих сотрудников, требований клиентов и условий сотрудничества, выдвигаемых деловыми партнерами и обществом.

Беспристрастность, предполагающую оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющую равные права для профессионального роста.

Честность в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для работы Компании.

Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что делает коллектив Компании.

Мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.

Заботу, проявляемую в старании защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью и охране окружающей среды.

Доверие сотрудникам, которое позволяет Компании делегировать полномочия и ответственность за решения и способы их исполнения.

Соблюдение этих ценностей позволит Компании поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех деловых устремлениях. Компания не поступает своими ценностями ради получения прибыли. Компания рассматривает эти ценности как связующее звено всех сфер деловой деятельности и предполагает то же самое во взаимоотношениях с деловыми партнерами.

### **3. Термины и определения**

Сотрудник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем – ООО «ФИШ МЭН».

Руководитель - сотрудник, возглавляющий то или иное структурное подразделение ООО «ФИШ МЭН».

Конфликт интересов - ситуация, когда руководитель или сотрудник в силу своего служебного положения может повлиять на решение или на ситуацию, которые могут принести личную выгоду руководителю или сотруднику (либо семье или друзьям) в ущерб интересам Компании.

### **4. Основные этические принципы**

Для реализации своих этических ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы, включающие в себя пять основных направлений:

- сотрудники;
- отношения со сторонними организациями и клиентами;
- отношения с органами государственной власти;
- безопасность, охрана здоровья и окружающей среды;
- эффективность, контроль и отчетность.

#### **4.1. Сотрудники**

В отношениях с Сотрудниками Компания соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда.

Компания соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных сотрудников.

Компания обеспечивает безопасность труда и условий, отвечающих требованиям охраны труда.

В Компании запрещается использование детского труда, рабского или принудительного труда в любом виде, в том числе, использование труда или услуг без вознаграждения или под угрозой санкций.

В Компании запрещается любая форма дискриминации, в том числе расового, этнического, религиозного, политического характера, а также дискриминация по признаку пола, возраста, ориентации и т.д.

В Компании запрещается любая форма домогательств, в том числе сексуального или

психологического характера.

Сотрудники должны внимательно относиться к своим действиям на рабочих местах и обеспечивать соблюдение правил корпоративного поведения не только со своей стороны, но и со стороны своих коллег.

Сотрудники:

- не вправе заниматься иной деятельностью, отвлекающей или мешающей им исполнять свои должностные обязанности в Компании;
- должны действовать исключительно в интересах Компании и избегать любого конфликта интересов;
- не должны принимать от сторонних организаций и физических лиц подарки, услуги и развлечения, которые могут быть истолкованы как взятка.

#### ***4.2. Отношения со сторонними организациями и клиентами***

Компания нацелена на построение взаимовыгодных отношений со сторонними организациями и клиентами на принципах партнерства и взаимного уважения.

Компания:

- ориентируется на потребности клиентов и стремится гарантировать высокое качество своей продукции и услуг;
- всегда выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнеров;
- работает в соответствии с законодательством о противодействии легализации незаконно полученных денежных средств;
- ведет бизнес только с партнерами, которые занимаются законной деятельностью и чьи финансовые источники легальны;
- ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные или несправедливые способы воздействия на своих партнеров или конкурентов.

#### ***4.3. Отношения с органами государственной власти***

Компания стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с государственными органами в соответствии с законами и иными нормами.

Компания:

- не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов или их представителей и ответственных работников;
- следует всем законам и требованиям, применимым к ее деятельности, и остается верной как букве, так и духу закона;
- своевременно и полностью платит налоги.

#### ***4.4. Безопасность, охрана здоровья и окружающей среды***

Компания делает все необходимое, чтобы ликвидировать аварии и производственный травматизм. Компания стремится к полному соблюдению всех официально принятых экологических норм и требований, в полной мере осознает необходимость развития производства, безопасного для окружающей среды, путем:

- эффективного использования природных ресурсов;
- разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий.

Все сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности Компании.

#### ***4.5. Эффективность, контроль и отчетность***

Компания стремится к оптимальному использованию имеющихся в ее распоряжении ресурсов, а также анализирует риски, связанные с ее деятельностью, и управляет такими рисками для достижения целей, поставленных перед ней учредителями.

Компания придерживается принципа прозрачности и высоких стандартов планирования, контроля и отчетности и стремится к обеспечению сохранности своих активов, включая деловую информацию.

## **5. Этические принципы сотрудников Компании**

**Ответственность.** Каждый сотрудник несет ответственность за свои действия и решения.

**Профессионализм.** Все деловые отношения сотрудников Компании должны соответствовать деловой практике и не противоречить закону.

**Честность.** Все действия сотрудников Компании должны быть честными.

**Добросовестность.** Сотрудники должны стремиться к предотвращению любых ситуаций злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды, выгоды третьих лиц, либо в ущерб Компании.

**Укрепление имиджа и репутации Компании.** Сотрудники должны стремиться к предотвращению ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Компании.

**Уважение.** Каждый сотрудник, независимо от занимаемой должности, должен относиться к своим коллегам с пониманием и уважением.

**Прозрачность.** Деятельность сотрудников должна обладать информационной открытостью и прозрачностью. Все заинтересованные стороны должны иметь возможность получить достоверные и объективные сведения, при условии соблюдения принципа конфиденциальности.

**Противодействие коррупции.** Сотрудникам Компании ООО «ФИШ МЭН» запрещается, действуя от имени и (или) в интересах Компании предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, независимо от суммы, ценных бумаг (включая депозитные или сберегательные сертификаты), независимо от их рыночной стоимости, драгоценных металлов, драгоценных камней и ювелирных изделий из них, если это может вызвать конфликт интересов при выполнении сотрудниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон или могут повредить деловой репутации Компании.

**Коммерческая тайна.** Сотрудники Компании должны обеспечивать сохранность и защиту любой информации, неправомерное использование которой может нанести Компании ущерб, включая коммерческую тайну.

## **6. Соблюдение требований этического кодекса**

Каждый сотрудник Компании обязан соблюдать требования этического кодекса и несет ответственность за свое этическое поведение. Нарушение этического кодекса влечет применение к нарушителю мер общественного осуждения и (или) дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Компании, регулирующими трудовые отношения с персоналом. В случае выявления незначительных проступков могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

Каждый сотрудник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях совершенного или возможного нарушения требований этического кодекса директору ООО «ФИШ МЭН» или своему непосредственному руководителю. Компания гарантирует сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения.

Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к сотруднику без проведения должного служебного расследования и установления вины в совершении правонарушения.

Компания обеспечит обучение сотрудников требованиям этического кодекса в рамках программ адаптации новых сотрудников и программ повышения квалификации. Обучение организуется руководством Компании.